



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от «07» июля 2025 года № 14-22
г. Пенза

О внесении изменений в приказ Министерства культуры и туризма Пензенской области от 25.01.2023 № 14-2 «Об условиях материального стимулирования и премирования руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области и о внесении изменений в приказ Министерства культуры и туризма Пензенской области от 21.03.2017 № 13-03/27 (с последующими изменениями)»

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 24.04.2024 № 261-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области» (с последующими изменениями), руководствуясь Положением о Министерстве культуры и туризма Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 06.02.2025 № 118-пП «Об утверждении Положения о Министерстве культуры и туризма Пензенской области» (с последующими изменениями), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Министерства культуры и туризма Пензенской области от 25.01.2023 № 14-2 «Об условиях материального стимулирования и премирования руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области и о внесении изменений в приказ Министерства культуры и туризма Пензенской области от 21.03.2017 № 13-03/27 (с последующими изменениями)» (далее – Приказ) следующие изменения:

1.1. В приложение № 1 «Положение о материальном стимулировании и премировании руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области» (далее – Приложение № 1):

1.1.1. По тексту Приложения № 1 к Приказу слова «отдел финансов, учета и отчетности» заменить словами «отдел экономического, финансового обеспечения и бухгалтерского учета» в соответствующем падеже.

1.1.2. В подпункте 5.1 Приложения № 1 к Приказу слова «5 числа месяца, следующего за кварталом» заменить словами «10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, если 10 число месяца выпадает на выходной или праздничный день, срок переносится на следующий первый рабочий день».

1.1.3. В подпункте 5.2 Приложения № 1 к Приказу слова «10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом» заменить словами «20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, если 20 число месяца выпадает на выходной или праздничный день, срок переносится на следующий первый рабочий день».

1.1.4. В подпункте 5.3 Приложения № 1 к Приказу слова «15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом» заменить словами «25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, если 25 число месяца выпадает на выходной или праздничный день, срок переносится на следующий первый рабочий день».

1.1.5. Пункт 6 Приложения № 1 к Приказу изложить в новой редакции:

«6. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителю Организации могут быть установлены единовременные премии, которые максимальными размерами не ограничиваются:

- за выполнение заданий особой важности и сложности;
- премия к профессиональному празднику День учителя;
- занесение в Галерею почета и славы Пензенской области за заслуги в области образования Пензенской области.

При награждении ведомственными, региональными, федеральными наградами, присвоении почетных званий, осуществляется премирование, в том числе:

- награждение почетной грамотой Министерства – в размере 0,5 должностного оклада;

- поощрение Губернатором Пензенской области, Председателем Законодательного Собрания Пензенской области – в размере 0,7 должностного оклада;

- присвоение почетного звания Пензенской области – в размере 1,0 должностного оклада;

- поощрение Правительства Российской Федерации, Президента Российской Федерации – в размере 1,5 должностных окладов;

- награждение государственными наградами Российской Федерации – в размере 2 должностных окладов.

Единовременное премирование руководителей Организаций осуществляется в пределах фонда оплаты труда Организации, установленного на текущий финансовый год, за счет средств от приносящей доход деятельности.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- существенное снижение затрат бюджета или увеличение доходной части Организации, давшие значительный экономический эффект;

- подготовка и проведение мероприятий федерального либо регионального значения или масштаба.

В отношении руководителей Организаций представления о единовременной премии вносятся Министру культуры и туризма Пензенской области начальниками отраслевых отделов Министерства, согласованные с заместителем Министра культуры и туризма Пензенской области, начальником отдела экономического, финансового обеспечения и бухгалтерского учета. »;

1.2. Приложение № 2 «Показатели эффективности и результативности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области» к Приказу изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.3. Приложение № 3 «Порядок определения размера выплаты стимулирующего характера руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области» к Приказу изложить в новой

редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 года.

3. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.В. Бычков

Приложение № 1
к приказу Министерства культуры
и туризма Пензенской области

от « 17 » июня 2025 № 14-22

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства культуры
и туризма Пензенской области
от « 25 » января 2023 года № 14-2

**Показатели
эффективности и результативности деятельности руководителей
государственных профессиональных образовательных
организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых
осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области**

Раздел	Критерий	№ п.п.	Индикативный показатель	Значение показателя	Максимальная оценка (в процентах)
1.	Управление кадрами	1.1	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (без учета внешних совместителей)	От 10% и более менее 10%	5% 0%
		1.2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	Есть Нет	5% 0%
		1.3.	Наличие победителей и призеров в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников	Федеральных Региональных Нет	5% 3% 0%
				Всего:	15%
2.	Управление результатами	2.1	Сохранение контингента учащихся - количество фактически выбывших учащихся без уважительных причин	Менее 5% от 5% и более	5% 0%
		2.2	Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся (в том числе призванных в армию или поступивших в образовательные организации высшего образования по очной форме обучения) или создавших субъект предпринимательской деятельности в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей	От 80% и более от 60% до 80% менее 60%	5% 3% 0%

			численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования		
		2.3	Наличие студентов, являющихся победителями конкурсов и фестивалей, выставок (международных, всероссийских, региональных)	Всероссийский и международный уровень региональный уровень Нет	5% 3% 0%
		2.4	Отсутствие правонарушений среди обучающихся в течение отчетного периода	Да Нет	5% 0%
		2.5	Своевременное размещение событий на портале «PRO. Культура.РФ», своевременная отправка информации о деятельности Организации для размещения в информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Министерства культуры и туризма Пензенской области	От 10 и более за квартал менее 15 за квартал	10% 0%
		2.6	Своевременное размещение информации об организации на официальном сайте (www.bus.gov.ru) в соответствии с приказом Министерства финансов РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» (с последующими изменениями)	Да Нет	10% 0%
				Всего:	40%
3.	Управление материальным и, финансовыми ресурсами	3.1	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчетов с контрагентами, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности и т.п.)	Да Нет	5% 0%
		3.2	Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности Организации к уровню отчетного периода предыдущего года	От 10% и более от 5% до 10% менее 5%	10% 8% 0%
		3.3	Соотношение средней заработной платы работников	От 100% и более менее 100%	5% 0%

			Организации и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области		
				Всего:	20%
4	Управление условиями	4.1	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, сотрудников	Да Нет	5% 0%
		4.2	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации	Да Нет	5% 0%
				Всего:	10%
5	Показатели реализуемые в рамках программы «Пушкинская карта»	5.1	Наличие актуальных информационных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ	от 50% и более менее 50%	5% 0%
		5.2	Процент событий по программе «Пушкинская карта», ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет), от общего количества актуальных платных событий из афиши Организации	от 50% и более менее 50%	5% 0%
		5.3	Темп роста объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» к уровню аналогичного периода предыдущего учебного года	от 15% и более менее 15%	5% 0%
				Всего:	15%
				Итого	100%

Приложение № 2
к приказу Министерства культуры
и туризма Пензенской области
от « 07 » июня 2025 № 14-22

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства культуры
и туризма Пензенской области
от « 25 » января 2023 года № 14-2

**Порядок
определения размера выплаты стимулирующего характера руководителям
государственных профессиональных образовательных организаций, функции и
полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Министерство культуры и туризма Пензенской области**

1. Размер выплаты стимулирующего характера руководителя Организации рассчитывается по формуле:

$$РВС = БРВС \times k / 100 ,$$

РВС – размер выплаты стимулирующего характера руководителя Организации по итогам работы за квартал в процентах от оклада, установленного в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в данном отчетном периоде;

БРВС – базовый размер выплаты стимулирующего характера руководителя Организации по итогам работы за квартал;

k – сумма максимальных оценок (в процентах) за исполнение каждого показателя эффективности и результативности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области;

2. Базовый размер выплаты стимулирующего характера руководителя Организации по итогам работы за квартал равен 100% от оклада, установленного в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в данном отчетном периоде.

В случае привлечения руководителя Организации в расчетном периоде к дисциплинарной ответственности базовый размер выплаты стимулирующего характера устанавливается в следующих размерах:

- одно замечание - 50% от оклада;
- один выговор - 10% от оклада;
- два и более дисциплинарных взысканий, привлечение к дисциплинарной ответственности за совершение проступков коррупционной направленности (в том числе нарушение действующего законодательства о противодействии коррупции) - 0% от оклада.

При наличии в Организации нарушений законодательства в сфере закупок, нарушений требований пожарной, технической и охранной безопасности, охраны труда базовый размер выплаты стимулирующего характера устанавливается:

- одно постановление о назначении административного наказания - 90% от оклада;
- два и более постановлений о назначении административного наказания - 50% от оклада.