

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ И ТУРИЗМА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от «25 » января 2023 г. №14-2

Об условиях материального стимулирования и премирования руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области и о внесении изменений в приказ Министерства культуры и туризма Пензенской области от 21.03.2017 № 13-03/27 (с последующими изменениями)

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Пензенской области», руководствуясь Положением о Министерстве культуры и туризма Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 30.01.2017 № 31-пП «Об утверждении Положения о Министерстве культуры и туризма Пензенской области» (с последующими изменениями), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании и премировании руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить показатели эффективности и результативности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Порядок определения размера выплаты стимулирующего характера руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Внести в приказ Министерства культуры и туризма Пензенской области от 21.03.2017 № 13-03/27 «Об условиях премирования руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области» (с последующими изменениями) (далее – Приказ), следующие изменения:

4.1. В наименовании и пунктах 1, 2 Приказа после слов «казенных и автономных учреждений,» дополнить словами «за исключением государственных бюджетных профессиональных образовательных организаций,».

4.2. Пункт 4 Приказа изложить в новой редакции:

«4. Утвердить Порядок определения размера премии по итогам работы за квартал руководителям государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, за

исключением государственных бюджетных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области согласно приложению № 19 к настоящему приказу.».

5. Внести в приложение № 1 «Положение о премировании руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области» к Приказу (далее – приложение № 1) следующие изменения:

5.1. В наименовании и далее по тексту приложения № 1 после слов «казенных и автономных учреждений,» дополнить словами «за исключением государственных бюджетных профессиональных образовательных организаций,».

5.2. Из абзаца третьего пункта 4 слова «; День учителя» исключить.

6. Внести в приложение № 2 «Перечень критериев оценки эффективности и результативности деятельности руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области» и Приложение № 19 «Порядок определения размера премии по итогам работы за квартал руководителям государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области» к Приказу (далее - Приложения) следующее изменение:

6.1. В наименовании Приложений и далее по тексту Приложений после слов «казенных и автономных учреждений,» дополнить словами «за исключением государственных бюджетных профессиональных образовательных организаций,».

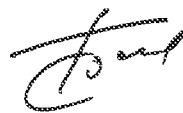
7. Признать утратившими силу Приложение № 5 «Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя ГБПОУ «Пензенское художественное училище им. К.А. Савицкого», Приложение № 6 «Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя ГБПОУ «Кузнецкий музыкальный колледж», Приложение № 7 «Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя ГБПОУ «Пензенский колледж искусств», Приложение № 15 «Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя ГБПОУ «Пензенский музыкальный колледж им. А.А. Архангельского» к Приказу.

8. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2023 года.

9. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и на официальном сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



С.В. Бычков

Утверждено
Приказом Министерства культуры
и туризма Пензенской области
от 25 января 2023 г. №14-2

Положение
о материальном стимулировании и премировании руководителей
государственных профессиональных образовательных организаций,
функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Министерство культуры и туризма Пензенской области

1. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования и премирования труда руководителей (исполняющих обязанности руководителей, временно исполняющих обязанности руководителей) (далее - руководители) государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области (далее - Организации), повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления ими профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения эффективности и качества выполняемых работ.

2. Размер выплаты стимулирующего характера руководителям Организаций определяется в соответствии с Порядком определения размера выплаты стимулирующего характера руководителям Организаций, утвержденным настоящим приказом, и производится на основании данных мониторинга исполнения показателей деятельности руководителя Организации в соответствии с показателями эффективности и результативности, утвержденными настоящим приказом (далее - показатели), в пределах фонда оплаты труда Организации, установленного на текущий финансовый год.

3. Мониторинг исполнения показателей проводится один раз в квартал.

4. Выплаты стимулирующего характера руководителям Организаций производятся ежемесячно в размерах, определенных по результатам мониторинга исполнения показателей за предыдущий квартал.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителям Организаций по итогам работы за предыдущий квартал осуществляется в следующем порядке:

5.1. Руководители Организаций не позднее 5 числа месяца, следующего за кварталом, представляют специалистам отраслевых отделов Министерства культуры и туризма Пензенской области (далее - Министерство) отчеты о выполнении/невыполнении показателей, информацию о наличии/отсутствии постановления о назначении административного наказания за нарушения в Организации требований пожарной, технической и охранной безопасности, охраны труда.

5.2. Специалисты отраслевых отделов Министерства представляют не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, в отдел финансов, учета и отчетности Министерства информацию о выполнении/невыполнении показателей.

5.3. Начальник отдела финансов, учета и отчетности Министерства после получения информации, указанной в подпункте 5.2 пункта 5 настоящего Положения не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, осуществляет подготовку сводной информации о результатах выполнения показателей с указанием размера выплат стимулирующего характера руководителя в процентах к окладу.

6. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителю Организации могут быть установлены единовременные премии, которые максимальными размерами не ограничиваются:

- за выполнение заданий особой важности и сложности;
- премия к профессиональному празднику День учителя.

Единовременное премирование руководителей Организаций, осуществляется в пределах фонда оплаты труда Организации, установленного на текущий финансовый год за счет доходов от приносящей доход деятельности.

К категории особо важных и сложных заданий относятся:

- существенное снижение затрат бюджета или увеличение доходной части Организации, давшие значительный экономический эффект;
- подготовка и проведение мероприятий федерального либо регионального значения или масштаба.

В отношении руководителей Организаций представления о единовременной премии вносятся Министру культуры и туризма Пензенской области (далее – Министр) начальниками отраслевых отделов Министерства, согласованные с заместителем Министра культуры и туризма Пензенской области (далее – заместитель Министра), начальником отдела финансов, учета и отчетности Министерства.

7. При наличии экономии ассигнований, предусмотренных в фонде оплаты труда в конце года, руководителям Организаций выплачивается премия по итогам года, размер которой определяется исходя из результатов деятельности и максимальными размерами не ограничивается. Базовый размер премии по итогам года определяется Министром.

Представления о премии по итогам года с указанием конкретного размера премии в процентах в отношении руководителей Организаций вносятся заместителем Министра.

Фактический размер премии устанавливается в пределах от 0% до 100% от оклада, в случае снижения фактического размера премии в представлении о премии по итогам года указывается причина снижения фактического размера премии.

Руководителю Организации, отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году) на должности руководителя.

Периоды нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске без сохранения денежного содержания, по временной нетрудоспособности (за исключением по беременности и родам) не подлежат исключению из расчетного периода.

8. За счет фонда оплаты труда руководителю Организации выплачивается материальная помощь в следующих случаях:

- в связи с продолжительной болезнью (более двух месяцев);
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, родители, дети) при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;
- при рождении ребенка при предъявлении копии свидетельства о рождении.

Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада на основании личного заявления руководителя Организации.

В случае смерти самого руководителя Организации близким родственникам руководителя Организации (супруг, супруга, родители, дети) выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада на основании обращения одного из близких родственников при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим.

9. Размер выплат стимулирующего характера, премирования и материальной помощи руководителям Организаций утверждается приказом Министерства.

10. Подготовка проекта приказа о выплатах стимулирующего характера, премировании, оказании материальной помощи осуществляется консультантом отдела организационно-кадрового и правового обеспечения Министерства (по вопросам

государственной службы и кадров) и направляется Министру.

11. Приказ Министерства о выплатах стимулирующего характера, премировании, оказании материальной помощи доводится до руководителей Организаций в установленном порядке.

Утверждено
Приказом Министерства культуры
и туризма Пензенской области
от 25 января 2023 г. №14-2

**Показатели
эффективности и результативности деятельности руководителей
государственных профессиональных образовательных организаций, функции
и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Министерство культуры и туризма Пензенской области**

Раздел	Критерий	№ п.п.	Индикативный показатель	Значение показателя	Максимальная оценка (в процентах)
1.	Управление кадрами	1.1	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (без учета внешних совместителей)	От 10 % и более менее 10 %	5% 0%
		1.2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	Есть Нет	5% 0%
		1.3.	Наличие победителей и призеров в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников	Федеральных Региональных Нет	5% 3% 0%
				Всего:	15%
2.	Управление результатами	2.1	Сохранение контингента учащихся - количество фактически выбывших учащихся без уважительных причин	Менее 5% от 5% и более	10 % 0%
		2.2	Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся (в том числе призванных в армию или поступивших в образовательные организации высшего образования по очной форме обучения) или создавших субъект предпринимательской деятельности в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования	От 80% и более от 60% до 80 % менее 60%	10% 5% 0%
		2.3	Наличие студентов, являющихся	Всероссийский и	10%

			победителями конкурсов и фестивалей, выставок (международных, всероссийских, региональных)	международный уровень региональный уровень Нет	3% 0 %
		2.4	Отсутствие правонарушений среди обучающихся в течение отчетного периода	Да Нет	5% 0%
		2.5	Своевременное размещение событий в рамках проекта «PRO. Культура.РФ», своевременная отправка информации о деятельности учреждения для размещения на сайте Министерства культуры и туризма Пензенской области	От 30 и более за квартал менее 30 за квартал	10 % 0%
		2.6	Своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте www.bus.gov.ru в соответствии с приказом Министерства финансов РФ от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» (с последующими изменениями)	Да Нет	10 % 0%
				Всего:	55%
3.	Управление материальными, финансовыми ресурсами	3.1	Соблюдение финансовой дисциплины по договорным обязательствам (соблюдение сроков расчетов с контрагентами, отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности и т.п.)	Да Нет	5% 0%
		3.2	Темп роста поступлений от приносящей доход деятельности учреждения к уровню отчетного периода предыдущего года	От 10% и более от 5% до 10% менее 5%	10% 8% 0%
		3.3	Соотношение средней заработной платы работников учреждения и оценки размера средней заработной платы по Пензенской области	От 100% и более менее 100%	5% 0%
				Всего:	20%
4	Управление условиями	4.1	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся, сотрудников	Да Нет	5% 0%

		4.2	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений в вышестоящие органы на деятельность и (или) работников образовательной организации	Да Нет	5% 0%
				Всего:	10%
		Всего 100%			

Утверждено
Приказом Министерства культуры
и туризма Пензенской области
от 25 января 2023 г. №14-2

**Порядок
определения размера выплаты стимулирующего характера руководителям
государственных профессиональных образовательных организаций,
функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
Министерство культуры и туризма Пензенской области**

1. Размер выплаты стимулирующего характера руководителя Организации рассчитывается по формуле:

$$PCB = БРСВ \times K / 100$$

PCB - размер выплаты стимулирующего характера руководителя Организации по итогам работы за квартал.

БРСВ - базовый размер выплаты стимулирующего характера руководителя Организации по итогам работы за квартал.

K - общее количество баллов за исполнение каждого целевого показателя эффективности и результативности деятельности руководителей государственных профессиональных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство культуры и туризма Пензенской области.

2. Базовый размер выплаты стимулирующего характера руководителя Организации по итогам работы за квартал равен 100% от оклада, установленного в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в данном учетном периоде.

При наличии дисциплинарного взыскания базовый размер выплаты стимулирующего характера устанавливается:

- одно замечание - 50% от оклада;
- один выговор - 10% от оклада;
- два и более дисциплинарных взысканий, привлечение к дисциплинарной ответственности за совершение проступков коррупционной направленности (в том числе нарушение действующего законодательства о противодействии коррупции) - 0% от оклада.

При наличии у руководителя Организации неснятого дисциплинарного взыскания базовый размер выплаты стимулирующего характера устанавливается в размере 90% от оклада.

При наличии в Организации нарушений законодательства в сфере закупок, нарушений требований пожарной, технической и охранной безопасности, охраны труда базовый размер выплаты стимулирующего характера устанавливается:

- одно постановление о назначении административного наказания - 90% от оклада;
- два и более постановлений о назначении административного наказания - 50% от оклада.

3. По результатам реализации программы «Пушкинская карта» базовый размер премии устанавливается при выполнении (не выполнении) следующих критериев:

Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ по Организации:

- 15 % и выше от общего количества - 100% от оклада;
- менее 15 % от общего количества - 85% от оклада.

Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши Организации, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет):

- 30 % и выше от общего количества - 100% от оклада;
- менее 30 % от общего количества - 70% от оклада.

Темп роста объема продаж в рублях по программе «Пушкинская карта» к уровню предыдущего квартала:

- 15 % и выше - 100% от оклада;
- менее 15 % - 70 % от оклада.

Темп роста объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» к уровню предыдущего квартала:

- 15 % и выше - 100% от оклада;
- менее 15 % - 80% от оклада.

Удельный вес численности студентов, участвующих в программе «Пушкинская карта», в общей численности студентов Организации:

- от 81 до 100 % - 100% от оклада;
- от 51 до 80 % - 80 % от оклада;
- до 50 % - 70 % от оклада.